



# StiPP Basisregeling: uw pensioen in vogelvlucht

*Uw toekomst uitgeStiPPeld*

  
**StiPP**

# Inhoud

StiPP Basisregeling, wat houdt het in?	3	Met pensioen	8
Hoeveel pensioen bouwt u op?	4	StiPP is er voor u!	9
Als u stopt met opbouwen bij StiPP	7		

---

## StiPPel uw eigen toekomst uit

*Als u met pensioen gaat, hoeveel geld heeft u dan nodig? Wat zijn uw wensen? Wat wilt u doen? Voor sommigen lijkt het misschien nog ver weg. Toch is het goed om stil te staan bij uw inkomen voor later. Voor een deel wordt dat inkomen, uw pensioen, automatisch opgebouwd. Als u als uitzendkracht of payrollkracht werkt of tijdelijk gedetacheerd bent, wordt uw pensioen beheerd door Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten, oftewel StiPP.*

*Deze brochure zet de belangrijkste punten uit uw pensioenregeling op een rij. Over alle onderwerpen die aan bod komen, vindt u uitgebreide informatie op de website [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).*



**Kijk voor meer informatie  
op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**

# StiPP basisregeling, wat houdt het in?

## **StiPP-pensioen, waarom?**

Iedereen die in Nederland woont of heeft gewoond heeft recht op een AOW-uitkering als basisinkomen. De uitkering gaat in vanaf de dag dat de AOW-leeftijd bereikt wordt. Voorheen was dit 65 jaar, na een wetswijziging is de leeftijd verhoogd. De AOW-leeftijd gaat in stapjes omhoog naar 66 jaar in 2019 en 67 jaar in 2023. Vanaf 2024 wordt de AOW-leeftijd gekoppeld aan de levensverwachting. Op de site van de Sociale Verzekeringsbank kunt u uw AOW-leeftijd berekenen. Naast de AOW-uitkering bouwt u een aanvullend pensioen op bij het pensioenfonds waarbij u via uw werkgever bent aangesloten. Dit aanvullend pensioen zorgt voor extra financiële zekerheid voor u en uw nabestaanden.

## **StiPP-pensioen, voor wie?**

De pensioenregeling van StiPP is verplicht voor iedereen die werkt in de branche voor personeelsdiensten. Bijvoorbeeld voor uitzendkrachten. Of voor werknemers die via een payroll-onderneming of detacheringsbureau werken.

Biedt uw werkgever de StiPP pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Biedt uw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan?

Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat kunt u doen via het meldformulier op de website [www.sncu.nl](http://www.sncu.nl) of via de telefoon: 0800-7008.

## **StiPP-pensioen, welke regeling?**

StiPP biedt werknemers twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling. De Basisregeling is voor uitzendkrachten van 21 jaar en ouder die tenminste 26 weken bij één werkgever hebben gewerkt. Die 26 weken hoeven geen aaneengesloten periode te zijn. U blijft maximaal 52 werkweken in de Basisregeling, daarna gaat u deelnemen aan de Plusregeling.

**Deze brochure gaat over de Basisregeling. Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.**



Deze brochure gaat over de Basisregeling.

Voor de Plusregeling is er een aparte brochure.

Die kunt u [hier](#) downloaden. Wilt u weten wanneer u van de Basisregeling overgaat naar de Plusregeling?

Ook hierover vindt u informatie op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl).

# Hoeveel pensioen bouwt u op?

**Zolang u werkt in de personeelsbranche, bouwt u een pensioenkapitaal op bij StiPP. Uit dit kapitaal krijgt u vanaf uw 65<sup>e</sup> maandelijks pensioen uitgekeerd. Of u krijgt het in één keer uitgekeerd als het opgebouwde kapitaal erg laag is. Hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Hoeveel dit is, verschilt per persoon. En is afhankelijk van het resultaat op de beleggingen van het fonds.**

## **Waarom beleggen?**

StiPP belegt uw **pensioenkapitaal**. Het is van belang dat u weet dat u bij beleggen risico's loopt. Doen beleggingen het niet goed, dan lijdt u mogelijk verlies. Uw pensioenkapitaal groeit dan minder hard of wordt zelfs minder. Misschien denkt u, waarom dan niet sparen in plaats van beleggen? Het blijkt dat op de lange termijn beleggen meer oplevert dan sparen. Zelfs als er economisch minder goede periodes zijn. StiPP probeert de risico's die u loopt zoveel mogelijk te beheersen. Daarom hebben we een zorgvuldig beleggingsbeleid dat gericht is op de lange termijn. StiPP belegt uw pensioenkapitaal tot u 65 jaar wordt. Leveren de beleggingen een goed resultaat op, dan groeit het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd.

## **Werkgever betaalt uw pensioenpremie**

De hoogte van uw StiPP-pensioen hangt af van uw persoonlijke situatie. Bijvoorbeeld van het aantal uren dat u werkt in de branche voor personeelsdiensten. Maar ook van uw salaris.

De StiPP-regeling is een **beschikbare premieregeling**.

Dit betekent dat voor elk uur dat u werkt een bedrag opzij wordt gezet. Dit is 2,6% over uw bruto uurloon. Dit bedrag betaalt uw werkgever aan StiPP, die het geld na aftrek van een aantal kosten belegt.

Als u met pensioen gaat, kunt u van uw opgebouwde pensioenkapitaal een periodieke uitkering inkopen.

### Een voorbeeld

Agnes is 28 jaar en werkt als uitzendkracht. Zij verdient € 15 bruto per uur en werkt 40 uur per week. Per vier weken verdient Agnes op deze manier **bruto**:

Week 1: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 2: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 3: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Week 4: 40 uur x € 15,00 = € 600,-  
Totaal over deze vier weken = € 2400,-

Voor Agnes pensioen betaalt haar werkgever 2,6% over haar salaris. Per vier weken is dit:  
 $2400 \times 2,6\% = 62,40$ .

Op deze **beschikbare premie** worden inhoudingen gedaan. Van elke euro wordt een bedrag aan kosten en een bedrag aan risico-opslagen ingehouden. Het restant wordt in de 'spaarpot' gedaan, die vervolgens wordt belegd.

**Van elke euro die aan Agnes beschikbaar wordt gesteld, gaat er € 0,87 in de spaarpot van Agnes. De overige € 0,13 wordt gebruikt voor algemene reserves en eerste kosten.**

€ 1,- beschikbare premie



De kosten van het vermogensbeheer worden niet van de premie afgehaald, maar worden in mindering gebracht op het rendement op de beleggingen.

### Wat valt wel en niet onder brutoloon?

Uw bruto-uurloon bestaat uit meerdere elementen, zoals:

- loon over uw normaal gewerkte uren,
- loon over de onregelmatige uren (bijvoorbeeld uren die u hebt gewerkt op een afwijkende dag of tijd),
- loon dat tijdens ziekte werkelijk doorbetaald wordt door uw werkgever,
- wachtdagcompensatie,
- (uitbetaalde) reserveringen (bijvoorbeeld voor vakantiedagen, bijzonder verlof, kort verzuim en feestdagen).
- vakantiebijslag.

Brutoloon is in dit geval dus niet uw loon over overuren of compensatie-uren. Ook reisure en kostenvergoedingen vallen niet onder het brutoloon.

### Zicht op uw pensioen

Op twee manieren kunt u gemakkelijk bijhouden hoeveel pensioen u hebt opgebouwd. Ieder jaar stuurt Stipp u een overzicht, het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Ook kunt u kijken op [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl). Op deze website verschijnen uw pensioengegevens nadat u uw eerste UPO hebt ontvangen. De gegevens worden vervolgens jaarlijks bijgewerkt. Indien u niet meer werkzaam bent in de branche voor personeelsdiensten, ontvangt u het Uniform Pensioenoverzicht één keer in de vijf jaar.

### ***Wat is er geregeld voor uw partner bij scheiden of overlijden?***

Als u getrouwd bent of een geregistreerd partnerschap hebt, dan zijn er bij scheiden of overlijden verschillende zaken geregeld voor uw partner en eventuele kinderen.

#### ***Als u gaat scheiden***

Als u uit elkaar gaat, dan heeft dat ook invloed op uw (partner)pensioen. Dit geldt bij echtscheiding, maar ook als het geregistreerd partnerschap eindigt.

Geef dit uiterlijk binnen twee jaar aan ons door via het formulier 'mededeling van scheiding' dat u vindt op onze website onder het kopje downloads. Uw partner heeft namelijk recht op een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal. Voor meer informatie klik [hier](#).

#### ***Als u komt te overlijden***

Als u komt te overlijden, kan uw partner recht hebben op een Anw-uitkering van de overheid. Anw staat voor: Algemene Nabestaandenwet. Daarnaast biedt StiPP een partnerpensioen. Hieronder leest u meer daarover.

- **Stel, u overlijdt vóór uw pensioneren**

Als u overlijdt voordat uw pensioen is ingegaan, dan ontvangt uw partner een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan partnerpensioen op basis van uw tot dan toe opgebouwde kapitaal.

De hoogte hiervan hangt dus af van hoe lang u in de branche voor personeelsdiensten hebt gewerkt.

Uw eventuele kinderen kunnen aanspraak maken op een wezenpensioen. Het komt vaak voor dat dit partner- en wezenpensioen erg laag is. In dat geval wordt het bedrag in één keer uitbetaald. Voor meer informatie klik [hier](#).

- **Stel u overlijdt ná uw pensioneren**

Bent u 65 jaar of ouder als u overlijdt? Dan krijgt uw partner alleen een pensioenuitkering als dit is meeverzekerd. U kunt vlak voor uw pensioneren kiezen of u een deel van uw opgebouwde pensioenkapitaal gebruikt voor partnerpensioen, of dat u het uitruilt naar een hoger ouderdomspensioen.

De hoogte van het partnerpensioen is afhankelijk van de opbouw van uw pensioenkapitaal. Hoe meer pensioenkapitaal u hebt opgebouwd, hoe meer partnerpensioen uw partner ontvangt.

- **Stel u overlijdt terwijl u ooit getrouwd bent geweest**

Bent u ooit gescheiden? En weer hertrouwd?

Dan krijgen uw ex-partner en uw nieuwe partner mogelijk allebei een partnerpensioen. Dit geldt ook bij een geregistreerd partnerschap.

**Op onze website kunt u alles nog eens rustig doorlezen. Hier gaan we op sommige onderwerpen wat dieper in. Ook heeft StiPP een aantal speciale brochures gemaakt. U vindt deze brochures op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl) onder het kopje downloads.**



# Als u stopt met opbouwen bij StiPP

**Stel, u wisselt van baan. Of u stopt met werken. Dan zijn er verschillende mogelijkheden:**

## **Veranderen van baan**

- u blijft binnen de branche voor personeelsdiensten werken, maar voor een andere werkgever. Als u binnen een jaar opnieuw begint, dan blijft u gewoon pensioenkapitaal opbouwen via StiPP.
- u stopt langer dan een jaar met werken, maar gaat na dat jaar weer aan de slag in deze branche. Dan moet u eerst weer 26 weken werken bij uw werkgever. Daarna begint u weer met het opbouwen van pensioenkapitaal via de Basisregeling van StiPP.
- gaat u binnen een andere branche werken? Of heeft uw werkgever een eigen pensioenregeling? Dan stopt ook uw deelname aan de StiPP Basisregeling. Het pensioenkapitaal dat u al hebt opgebouwd, blijft tot aan uw pensioendatum bij StiPP staan. Dat geld belegt StiPP. Meestal levert dat extra geld op. Dat voegen we bij uw opgebouwde pensioenkapitaal. Laten de beleggingen een verlies zien, dan daalt ook de waarde van uw pensioenkapitaal. U krijgt daarvan dan één keer in de vijf jaar een Uniform Pensioenoverzicht. Voor meer informatie klik [hier](#).

## **Stoppen of arbeidsongeschikt raken**

U stopt met werken of u raakt arbeidsongeschikt. Dan stopt uw deelname aan de Basisregeling van StiPP. Het pensioenkapitaal dat u hebt opgebouwd, blijft bij StiPP. Zolang u geen nieuwe baan hebt, bouwt u geen nieuw

pensioen meer op. Het pensioenkapitaal groeit in de loop der jaren omdat het wordt belegd. In economisch slechte jaren kan het kapitaal ook krimpen. StiPP houdt u met het UPO op de hoogte, deze ontvangt u één keer in de vijf jaar.

Voor meer informatie klik [hier](#).

## **Klein pensioen opgebouwd**

Het kan zijn dat u maar kort in de branche voor personeelsdiensten werkt. Hoe korter u werkt, hoe minder pensioenkapitaal u opbouwt. Als u een klein pensioenkapitaal hebt opgebouwd, krijgt u het opgebouwde pensioenkapitaal twee jaar nadat u bent gestopt in de branche voor personeelsdiensten in één keer uitgekeerd. Dit noemen we afkoop. Over het uitgekeerde bedrag betaalt u nog wel belasting. StiPP bekijkt of u in aanmerking komt voor afkoop. U hoeft dit niet zelf te doen.

## **Uw pensioen overdragen naar ander pensioenfonds**

Op het moment dat u een nieuwe baan krijgt in een andere branche, hebt u de mogelijkheid om uw opgebouwde pensioenkapitaal over te dragen naar het nieuwe pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. U moet dit dan wel binnen een half jaar na indiensttreding aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Klik [hier](#) voor de speciale brochure die we hierover hebben samengesteld.

# Met pensioen

## **Eerder stoppen of langer doorwerken?**

Als u 65 jaar wordt, stopt u met werken. U ontvangt dan tot aan uw overlijden maandelijks een StiPP-pensioen of, bij een te laag opgebouwd bedrag, wordt het in één keer uitgekeerd. U kunt er natuurlijk ook voor kiezen om eerder te stoppen met werken of juist langer door te gaan.

Bent u zoiets van plan, dan is het goed om de financiële gevolgen te bekijken. Deze vindt u [hier](#). Kort gezegd: hoe langer u werkt, hoe meer pensioenkapitaal u opbouwt. Gaat u eerder met pensioen? Dan bouwt u minder pensioenkapitaal op. Zodra u 65 jaar bent, bouwt u geen pensioenkapitaal meer op.

## **U gaat (bijna) met pensioen**

Stel, u bent bijna 65 jaar. Ongeveer een half jaar voordat u met pensioen gaat, ontvangt u van StiPP een aanvraagformulier. Hierop geeft u aan dat u vanaf 65 jaar met pensioen wilt. Vanaf de maand dat u met pensioen gaat, ontvangt u automatisch uw pensioen van ons. Dit bedrag krijgt u maandelijks op uw rekening gestort, of in één keer, als het opgebouwde kapitaal laag is.

Hebt u ook in andere bedrijfstakken gewerkt? Of bij een ander pensioenfonds pensioen opgebouwd? Dan krijgt u van hen mogelijk ook een uitkering.

## **Zorgen voor uw partner**

Vlak voor uw pensionering kunt u kiezen om uw pensioenkapitaal om te zetten in een jaarlijkse uitkering tot u overlijdt. Een deel van uw kapitaal kunt u ook inruilen voor een partnerpensioen. Uw partner krijgt dan van StiPP een uitkering als u komt te overlijden. Uw eigen pensioen wordt dan lager. Een deel van uw kapitaal hebt u namelijk nodig voor uw partnerpensioen. Kiest uw voor deze optie, dan kunt u dat later niet meer wijzigen. Voor meer informatie klik [hier](#).

**Gaat u met pensioen,  
dan geeft u uw keuze aan  
ons door!**

## **Pensioen jaarlijks iets omhoog?**

Omdat de kosten voor het dagelijks leven steeds iets stijgen, hebt u ook steeds meer geld nodig om rond te komen. StiPP spant zich in om uw pensioenuitkering aan te passen aan deze hogere kosten voor levensonderhoud. Het is alleen nooit zeker of het kan. Dat hangt namelijk af van de financiële situatie van StiPP. Het bestuur bepaalt ieder jaar of het pensioen kan worden aangepast. En met welk percentage. Dit heet toeslagverlening.





# StiPP is er voor u!

**Het is belangrijk dat u tevreden bent over uw pensioenfonds. Natuurlijk wilt u volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kunt u uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kunt u bellen of mailen. We helpen u graag. StiPP is er voor u!**

## **StiPP-pensioen, welke actie onderneemt u?**

Het is belangrijk dat uw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert uw persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als u trouwt of juist gaat scheiden of als u arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Klik [hier](#) om een wijziging door te geven of bel ons op 088 008 40 60.

## **Meer informatie**

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten  
Postbus 40049  
7300 AX Apeldoorn  
088 008 40 60

[www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)  
[stippensioen@achmea.nl](mailto:stippensioen@achmea.nl)

*Hebt u een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:*

*Klachtencommissie StiPP  
Postbus 40049  
7300 AX Apeldoorn*

*Is uw klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kunt u terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen. Klik [hier](#) voor meer informatie over de klachtenregeling van StiPP.*

## **Colofon**

StiPP Basisregeling: uw pensioen in vogelvlucht  
Maart 2013  
Tekst : Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.  
Vormgeving : © Vormplan Design, Amsterdam

**Kijk voor meer informatie op [www.stippensioen.nl](http://www.stippensioen.nl)**